

Van : Taskforce corona (JF)
Datum : 29 mei 2020
Betreft : **UPDATE** Samenvatting van de maatregelen uit steunpakket 2.0

Na de aangekondigde verlenging van het steunpakket 2.0 heeft het kabinet nader overlegd met de sociale partners. Dit overleg heeft geresulteerd in verschillende aanpassingen in de voorgestelde verlenging van de steunmaatregelen¹. In deze update zijn deze aanpassingen in grijs gearceerd toegevoegd.

Op 20 mei jl. heeft het ministerie van SZW drie brieven naar de Tweede Kamer der Staten-Generaal gezonden². In deze brieven worden onder andere de wijzigingen in de steunmaatregelen aangekondigd.

Het gaat hierbij om wijzigingen in de bestaande regelingen en aanpassingen in de regelingen die verlengd worden. Verder is een verkenning van een regeling voor flexwerkers (TOFA) opgenomen.

Hierna zullen wij een deel van de wijzigingen en regelingen samenvatten.

Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW)

De NOW wordt met een periode van drie vier maanden verlengd. De tweede periode (juni/juli/augustus/september) wordt aangeduid als NOW 2.0. Met de introductie van deze 'titel' heeft de NOW over de eerste periode (maart/april/mei) de aanduiding NOW 1.0 gekregen. NOW 2.0 wordt verlengd tot 1 oktober. De maand september wordt toegevoegd aan het subsidietijdvak.

De voorwaarden van de NOW 2.0 wijzigen ten opzichte van de NOW 1.0. Ook de NOW 1.0 regeling krijgt enkele wijzigingen.

Aanpassingen NOW 1.0

- / Voor seizoensinvloeden wordt een aanpassing in de regeling gemaakt. Deze aanpassing werkt voor alle werkgevers die in de periode maart/april/mei een hogere loonsom hebben dan in de referentiemaand (meestal januari 2020). De aanpassing houdt in dat bij de vaststelling van de (definitieve) subsidie rekening wordt gehouden met de hogere loonsom in de periode maart/april/mei. Deze hogere loonsom wordt gemaximeerd op de loonsom over maart 2020.

¹ Brief van 28 mei 2020 met referentie 2020-00000074009 van het Ministerie van SZW

² Brieven van 20 mei 2020 met de volgende referenties: 2020-0000069947, CE-AEP/20148518 en 2020-0000066080

- / Door deze wijziging komen ook werkgevers zonder loonsom in de referentiemaand (januari 2020 of november 2019) mogelijk alsnog in aanmerking voor subsidie. Werkgevers die vanwege het ontbreken van een loonsom in de referentiemaand een afwijzende beschikking hebben ontvangen zullen door het UWV worden benaderd. De wijze van berekening van de bevoorschotting wijzigt niet. Dit betekent dat de mogelijk aanvullende subsidie bij de vaststelling wordt bepaald. Dit betekent op zijn vroegst na afloop van de subsidieperiode.
- / Indien sprake is van de overgang van een onderneming wordt voorgesteld om de regeling voor startende ondernemingen toe te passen op de ondernemingen die een andere onderneming hebben overgenomen. Voor de toepassing van deze 'startersregeling' wordt de omzet over de eerste maand na de overname tot en met februari 2020 genomen. Deze omzet wordt vervolgens herrekend tot de omzet die gehanteerd wordt voor de bepaling van het (verwachte) omzetverlies.
- / Voorgesteld wordt om de wijziging voor de seizoensbedrijven ook toe te passen op startende ondernemingen, of ondernemingen die een andere onderneming hebben overgenomen, waardoor in januari 2020 geen representatieve omzet aanwezig is.
- / Het UWV gaat bij het vaststellen van de subsidie een eventuele dertiende die maand die in januari 2020 is uitgekeerd filteren. Hierdoor wordt voorkomen dat werkgevers enkel vanwege de betaling van een dertiende maand in januari 2020 de NOW-subsidie moeten terugbetalen bij vaststelling.
- / Een aanvraag tot definitieve vaststelling van de subsidie kan worden gedaan vanaf ~~7 september 2020~~ 6 oktober 2020. Aanvankelijk was de bedoeling om dit reeds per 1 juni te kunnen doen. Indien van NOW 2.0 gebruik wordt gemaakt, wordt deze datum opgeschoven. De termijn waarbinnen de aanvraag tot vaststelling moet worden gedaan blijft 24 weken na afloop van het gekozen omzettijdvak, behalve als een accountantsproduct is vereist voor de vaststelling, dan wordt de termijn verruimd naar 38 weken.

De wijzigingen hebben tot gevolg dat ondernemers die niet in aanmerking kwamen voor de NOW, nu wel in aanmerking kunnen komen. Om die reden is de uiterste aanvraagtermijn verlengd. De nieuwe uiterste aanvraagdatum voor NOW 1.0 is 5 juni 2020 geworden (was 31 mei 2020).

NOW 2.0

NOW 2.0 is in de basis een verlenging van de NOW 1.0 regeling. De verlenging betreft een periode van drie vier maanden. Het doel van de regeling blijft ongewijzigd, behoud van werkgelegenheid.

Belangrijke punten:

- / Aanvragen kan (waarschijnlijk) vanaf 6 juli 2020. De aanvraagtermijn eindigt op 31 augustus 2020. Dit wordt met de verlenging vermoedelijk 30 september 2020.
- / De loonkosten over de periode juni/juli/augustus/september 2020 worden gesubsidieerd.
- / De criteria ten aanzien van omzetverlies (minimaal 20% op concernniveau en anders eventueel op werkmaatschappijniveau) veranderen (nog) niet.
- / De subsidie bedraagt ten hoogste 90% van de loonsom. Deze voorwaarden blijven gelijk.
- / De meetperiode voor de bepaling van de omvang van het omzetverlies mag starten op 1 juni, 1 juli of 1 augustus 2020 (toevoeging van 1 september 2020 is te verwachten). Indien gebruik is gemaakt van NOW 1.0 moet de start van de meetperiode aansluiten op de periode die voor NOW 1.0 gekozen is.
- / De referentiemaand voor de loonsom wordt maart 2020. Dit was januari 2020.
- / Het voorschot bedraagt nog steeds 80% van de verwachte subsidie.
- / Tot de omzet worden ook subsidies gerekend (ook de TVL, zie hierna).
- / Eerste datum voor het indienen van een verzoek tot vaststelling van de definitieve subsidie wordt later bekend gemaakt.
- / De zogenaamde ontslagboete van 150% korting (van het loon van de bewuste werknemer(s)) op de subsidie voor werknemers waarvoor een ontslagvergunning op bedrijfseconomische gronden wordt aangevraagd wordt 100%. In de regeling wordt aangesloten bij de aanvraag van de vergunning. Dit betekent n.m.m. dat bij een dergelijke ontslagaanvraag gedurende de subsidieperiode van NOW 2.0 in zijn geheel geen subsidie wordt ontvangen voor de bewuste werknemer(s). Ook niet als het ontslag met vergunning pas later plaatsvindt. Dit betekent dat geen sanctie meer wordt opgelegd, de subsidie voor de ontslagen medewerkers wel wordt teruggevorderd. Aangekondigd is dat een korting op de NOW-subsidie van 5% zal worden opgelegd indien 20 of meer werknemers worden ontslagen zonder akkoord met de vakbond of andere vertegenwoordiging.

- / De huidige ontslagbescherming blijft bestaan. Het kabinet tornt niet aan de bestaande regelgeving rondom ontslagbescherming bij bedrijfseconomisch ontslag, zoals bijvoorbeeld ten aanzien van de preventieve toets bij het UWV, of de regels t.a.v. de transitievergoeding. Ook de Wet Melding Collectief Ontslag (ontslagaanvragen voor 20 of meer personen) blijft onverlet van kracht.
- / Indien gebruik wordt gemaakt van NOW 2.0 is het niet toegestaan om over 2020 dividend uit te keren, eigen aandelen in te kopen, of bonussen uit te keren aan bestuur/directie (overig personeel mag wel variabel beloond worden). Geregeld zal worden dat deze beperking alleen geldt voor bedrijven die een subsidiebedrag ontvangen waarvoor een accountantsverklaring is vereist. De grensbedragen hiervoor worden verderop behandeld.
- / Er komt een inspanningsverplichting voor werkgevers om hun werknemers te stimuleren om aan bij- of omscholing te doen. Er komt een flankerend crisispakket NL leert door, een speciaal programma om mensen om te scholen en van werk naar werk te brengen (beoogde inwerkingtreding is juli 2020). Dit pakket is bedoeld om werklozen of werknemers die hun baan dreigen te verliezen te ondersteunen bij een transitie naar kansrijk(er) werk. Hierbij kan aansluiting worden gezocht bij bestaande initiatieven zoals scholingsfondsen en de SLIM-subsidieregeling.
- / De informatieverplichting (OR/personeelsvertegenwoordiging/werknemers) blijft bestaan.
- / De 'toeslag' van 30% wordt verhoogd naar 40%. Hiermee is beoogd een bijdrage te doen in de dekking van de overige kosten van de onderneming.
- / De bepalingen ten aanzien van de mogelijkheid tot openbaarmaking worden voortgezet.

Vaststelling van de subsidie – grensbedragen voor verklaringen

Afhankelijk van de omvang van het voorschot en/of de subsidie is een accountantsverklaring vereist, of een verklaring van een derde-deskundige.

De omvang van het verkregen voorschot en/of de subsidie worden vastgesteld op concernniveau. De grensbedragen zijn als volgt.

Accountantsverklaring

Indien het voorschot € 100.000 of meer bedraagt, dan wel de definitieve subsidie € 125.000 of meer bedraagt wordt een accountantsverklaring vereist voor de definitieve vaststelling van de subsidie. Over de inhoud en richtlijnen van de verklaring wordt overleg gevoerd met de NBA.

Verklaring van een derde-deskundige

Indien het voorschot € 20.000 of meer bedraagt, dan wel de definitieve subsidie € 25.000 of meer bedraagt wordt een verklaring van een derde-deskundige vereist voor de definitieve vaststelling van de subsidie. Deze verklaring zal vergelijkbaar van aard zijn met de verklaring die gevraagd wordt bij het verlengen van de periode van bijzonder uitstel van betaling indien de belastingschuld groter is dan € 20.000.

In andere gevallen kan de werkgever zelf de informatie verstrekken die nodig is voor de definitieve vaststelling van de subsidie. Overigens geldt in alle gevallen dat de administratie van de werkgever voldoende inzicht moet bieden in bijvoorbeeld omzet en loonsom. Uiteraard dient de administratie beschikbaar te zijn voor controle.

Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB (TVL)

- / De TVL is een vervolg op de TOGS (€ 4.000 maximale tegemoetkoming voor bepaalde SBI-codes).
- / Dit betreft een tegemoetkoming in de vaste lasten van ondernemingen die getroffen worden door de overheidsmaatregelen.
- / De omvang van de tegemoetkoming is afhankelijk van de omvang van het bedrijf, de hoogte van de vaste kosten, en de mate van omzetsderving.
- / De TVL bedraagt maximaal ~~€ 20.000~~ € 50.000 voor een periode van ~~drie vier~~ maanden. Dit betekent een vergoeding van ten hoogste ~~€ 6.667~~ € 12.500 per maand.
- / De sectoren die onder de huidige TOGS vallen komen in aanmerking.
- / De toegang tot de regeling begint pas bij een omzetverlies van minstens 30%.
- / De TVL wordt, net als de TOGS, vrijgesteld van belastingheffing.

Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo)

- / De huidige Tozo-regeling die loopt tot 31 mei 2020 wordt eenmalig verlengd met **drie vier** maanden tot ~~31 augustus 2020~~ 30 september 2020, de Tozo 2-regeling.
- / Bij de Tozo 2 wordt in partnerinkomenstoets toegepast. Er bestaat alleen recht op Tozo 2 als het inkomen van het huishouden onder het sociaal minimum komt.
- / Onderdeel van de Tozo is de mogelijkheid tot een rentedragende lening voor bedrijfskapitaal van ten hoogste € 10.157. Deze mogelijkheid blijft bestaan. Indien onder Tozo 1 een lager bedrag is geleend, kan dit worden verhoogd tot het maximum onder Tozo 2.
- / Bij het verstrekken van een lening mag geen sprake zijn van surseance van betaling of faillissement.

Startups

Voor de in het noodpakket 1.0 opgenomen Corona overbruggingslening (COL) wordt de komende **drie vier** maanden een tweede tranche beschikbaar gesteld voor leningen.

Financieringsinstrumenten

De verruimde garantie-instrumenten BMKB-C en GO-C van het noodpakket 1.0 worden gecontinueerd.

Het op 7 mei 2020 aangekondigde Klein Krediet Corona (KKC) wordt momenteel ten uitvoer gebracht.

Uitstel van betaling van belastingschulden

- / De termijn voor het aanvragen van drie maanden bijzonder uitstel vanwege de gevolgen van de coronacrisis wordt verlengd van 19 juni naar ~~1 september~~ 1 oktober.
- / Ondernemers krijgen op eerste verzoek drie maanden uitstel van betaling.
- / Voor uitstel langer dan drie maanden gaat een aanvullende eis gelden dat de ondernemer verklaart geen dividenden en bonussen te zullen uitkeren, of eigen aandelen te zullen inkopen. De vormgeving van deze verklaring wordt nader uitgewerkt.
- / Het toegekende uitstel van drie maanden duurt totdat het uitstel wordt ingetrokken, dat zal in ieder geval niet eerder zijn dan 1 september 2020 (**1 oktober 2020??**). Bij het aflopen van het uitstel zal ondernemers een passende betalingsregeling worden geboden.

- / Uitstel van het betalen van BPM wordt in juni mogelijk gemaakt voor vergunninghouders, vanaf het tijdvak mei 2020.
- / Nadere informatie ten aanzien van uitstel van betaling voor douaneschulden volgt.

Belasting- en invorderingsrente

- / Het tarief is verlaagd van 4% naar 0,01%.
- / De verlaging voor de invorderingsrente is ingegaan op 23 maart 2020 en gold oorspronkelijk voor drie maanden. Nu het uitstelbeleid wordt verlengd, is besloten deze termijn te verlengen tot 1 oktober 2020 (nog niet duidelijk of deze termijn ook verlengd wordt).
- / Ook de verlaging van de belastingrente wordt verlengd tot 1 oktober 2020 (nog niet duidelijk of deze termijn ook verlengd wordt).

Overige fiscale maatregelen

- / De volgende maatregelen worden verlengd tot ~~1 september 2020~~ 1 oktober 2020:
 - o De btw-vrijstelling voor het uitlenen van zorgpersoneel;
 - o De btw-vrijstelling voor medische hulpgoederen;
 - o De versoepeling van het urencriterium;
 - o De periode waarin een tijdelijk uitstel van hypotheekbetalingen met behoud van het recht op aftrek kan worden aangevraagd.

Extra vangnet voor flexwerkers

Het kabinet werkt aan een extra vangnet voor flexwerkers.

De regeling is bedoeld voor mensen die:

1. Een substantieel inkomen hadden;
2. sinds 1 maart 2020 substantieel inkomensverlies hebben geleden;
3. daardoor sindsdien geen substantieel inkomen meer hebben en;
4. ten behoeve van levensonderhoud geen aanspraak hebben gemaakt op een andere inkomensvoorziening.

DISCLAIMER

Deze nieuwsbrief/update is met grote zorg opgesteld. Desondanks kunnen wij niet aansprakelijk worden gesteld voor de gevolgen van eventuele omissies of onjuistheden. Wij adviseren u de inhoud van deze nieuwsbrief te bespreken met uw adviseur.