

Van : Taskforce corona (JF)
Datum : 5 oktober 2020
Betreft : Hoofdlijnen NOW-3

Op 30 september 2020 heeft minister Koolmees de Tweede Kamer geïnformeerd over NOW-3, de vaststellingsprocedure NOW-1 en de wijzigingsregeling van NOW-1 en 2¹.

In dit memo worden de hoofdlijnen van NOW-3 weergegeven.

NOW-3 is onderdeel van het zogenoemde Steun- en herstelpakket². De publicatie van de NOW-3 regeling wordt medio oktober 2020 verwacht. Hierop vooruitlopend heeft de minister in de genoemde brief de voorwaarden van NOW-3 beschreven.

Het doel van de subsidie blijft het ondersteunen van werkgevers. Naarmate de crisis langer voortduurt, wordt in de regeling meer ruimte geboden aan werkgevers om hun bedrijfsvoering aan te passen aan de nieuwe werkelijkheid. Hier wordt invulling aan gegeven door bijvoorbeeld sancties bij loonsomdalingen te verminderen of schrappen. Wel wordt een verplichting ingevoerd om werknemers te ondersteunen in het proces werk-naar-werk.

- / NOW-3 bestaat uit drie tranches. Iedere tranche bevat een eigen periode van subsidie van loonkosten
 - o Tranche 3: oktober 2020 – december 2020
 - o Tranche 4: januari 2021 – maart 2021
 - o Tranche 5: april 2021 – juni 2021NOW-1 is tranche 1, NOW-2 is tranche 2.
- / Het maximale vergoedingspercentage van de loonkosten daalt per tranche, 80% in 1, 70% in 2 en 60% in 3.
- / Het minimale omzetverlies om voor subsidie in aanmerking te komen is in tranche 3 20%. In de tranches 4 en 5 is ten minste 30% omzetverlies vereist.
- / Het omzetverlies wordt op dezelfde wijze bepaald als onder NOW-1 en 2. De vergelijking wordt in beginsel nog steeds gemaakt met 2019.
- / De startmaand van de omzetperiode sluit aan op de vorige tranche. Als van de vorige tranche geen gebruik is gemaakt, start de omzetperiode uiterlijk op de eerste dag van de eerste, tweede of derde kalendermaand van de tranche (keuze). Gebruik van aaneensluitende tranches van subsidie leidt derhalve tot een aaneensluitende omzetperiode.

¹ Brief van 30-09-2020 gericht aan de voorzitter van de Tweede Kamer der Staten Generaal, referentie 2020-0000130011

² Kamerstukken II, 2019/20 35420 nr. 105

- / De referentiemaand voor het loon is in alle drie de tranches: juni 2020. Indien de polisadministratie over juni 2020 niet gevuld is, wordt april 2020 als referentiemaand gehanteerd. Er is gekozen voor één maand voor de gehele periode vanwege onder andere de hierna te benoemen *loonsomvrijstelling*.
- / De forfaitaire opslag blijft op het niveau van NOW-2: 40%.
- / Het maximaal in aanmerking te nemen loon voor de subsidie bedraagt in de tranches 1 tot en met 4: twee keer het maximum dagloon³. In tranche 5 wordt dit verlaagd naar één keer het maximum dagloon.
- / De *loonsomvrijstelling* is het percentage waarmee het loon mag dalen, zonder dat dit een extra korting op de subsidie tot gevolg heeft. De maximale daling loopt van 10% in de derde tranche (Q4-2020) op naar 15% in de vierde tranche (Q1-2021) en 20% in de vijfde tranche (Q2-2021). Genoemd percentage is steeds ten opzichte van de referentiemaand, in beginsel juni 2020. Indien het loon meer daalt, geldt over het meerdere een kortingsregeling op de subsidie.
- / De extra korting bij ontslag van 100% of 150% van het loon van de werknemer die om bedrijfseconomische redenen werd ontslagen (ontslagaanvraag indienen bij UWV) vervalt. Dit betekent dat, als de bewuste medewerker de hele subsidieperiode daadwerkelijk in dienst is, ook voor deze medewerker subsidie kan worden verkregen binnen NOW-3.
- / Ook de ontslagboete uit NOW-2 van 5% over het gehele subsidiebedrag indien bij grotere ontslagaanvragen geen overeenstemming was bereikt met bijvoorbeeld de vakbond, vervalt.
- / Begeleiding naar een nieuwe baan wordt verplicht. De werkgever heeft bij ontslag om bedrijfseconomische redenen een inspanningsverplichting om de werknemer te begeleiden naar een nieuwe baan. De werkgever is verplicht om hiervoor contact op te nemen met het UWV. Als bij de vaststelling van de subsidie blijkt dat dit niet is gedaan, wordt de NOW-subsidie met 5% gekort. In flankerende subsidieprojecten worden middelen beschikbaar gesteld om het werk-naar-werk-proces te ondersteunen.
- / De NOW-subsidieregeling heeft geen gevolgen voor ontslagbescherming en andere regelingen die werknemers beschermen tegen ontslag. De gewone regels van het ontslagrecht, waaronder de preventieve toets door het UWV, blijven onverkort van toepassing. Ook ten aanzien van de transitievergoeding is geen andere regeling beoogd.
- / Net als onder NOW-2 is binnen NOW-3 een verbod op uitkeren van dividenden en bonussen, alsmede het inkopen van eigen aandelen, opgenomen. Dit verbod geldt voor tranche 1,2 en 3 voor 2020. Voor tranche 4 en 5 geldt het verbod voor 2021.
- / Subsidieaanvragen kunnen worden ingediend voor
 - o tranche 3 vanaf 16 november 2020 tot 13 december 2020;
 - o tranche 4 vanaf 15 februari 2021 tot en met 14 maart 2021;
 - o tranche 5 vanaf 17 mei 2021 tot en met 13 juni 2021.
- / Aanvragen worden ingediend via het beschikbaar gestelde formulier op www.uwv.nl.
- / Het voorschot bedraagt 80% van de vermoedelijke subsidie.
- / Aanvragen voor de definitieve vaststelling voor alle drie de tranches kunnen vanaf 1 september 2021 worden ingediend.

³ € 9.691 per maand (per 01.01.2021 vindt indexatie plaats)

Samengevat:

Tranche	I	II	III	IV	V
<i>Periode</i>	maart 2020 - mei 2020	juni 2020 - september 2020	oktober 2020 - december 2020	januari 2021 - maart 2021	april 2021 - juni 2021
<i>Minimaal percentage omzetverlies</i>	20%	20%	20%	30%	30%
<i>Vergoedingspercentage maximaal</i>	90%	90%	80%	70%	60%
<i>Forfaitaire opslag sociale lasten, vakantiegeld en overige kosten</i>	30%	40%	40%	40%	40%
<i>Loonsomvrijstelling</i>	n.v.t.	n.v.t.	10%	15%	20%
<i>Maximaal in aanmerking te nemen loon per werknemer</i>	2 * dagloon	2 * dagloon	2 * dagloon	2 * dagloon	1 * dagloon
<i>Referentiemaand loon (hoofdregel)</i>	januari 2020	maart 2020	juni 2020	juni 2020	juni 2020
<i>Aanvraagperiode subsidie start</i>	verlopen	verlopen	16-nov-20	15 februari 2021	17 mei 2021
<i>Aanvraagperiode subsidie einde</i>			13 december 2020	14 maart 2021	13 juni 2021
<i>Dividend-/bonusverbod</i>	bij werkmaatschappijregeling	2020	2020	2020 (?) en 2021	2020 (?) en 2021
<i>Aanvraag definitief vaststellen vanaf</i>	7 oktober 2020	15 november 2020	1 september 2021	1 september 2021	1 september 2021
<i>Termijn indienen verzoek maximaal (zonder acc. vkt.) in weken</i>	24	24	24	24	24
<i>Termijn indienen verzoek maximaal (met acc. vkt.) in weken</i>	38	38	38	38	38

DISCLAIMER

Deze nieuwsbrief/update is met grote zorg opgesteld. Desondanks kunnen wij niet aansprakelijk worden gesteld voor de gevolgen van eventuele omissies of onjuistheden. Het betreft een samenvatting van de regeling. Wij adviseren u de inhoud van deze nieuwsbrief te bespreken met uw adviseur.