

NOW Update – 31 maart 2020

Omdat wij nog deze week de nadere contouren van de NOW-regeling verwachten hierbij nadere informatie voor uw tijdige NOW-aanvraag.

U kunt op dit moment nog geen aanvraag indienen. De exacte datum waarop dit wel kan wordt deze week, misschien vandaag nog, bekendgemaakt. De periode waarover u tegemoetkoming kunt krijgen, hangt niet af van deze datum en ziet op een omzetzaling vanaf 1 maart 2020.

Feitelijke aanvraag, snelheid is geboden

UWV-loket

De bijzondere omstandigheden vragen om grote spoed. Het ministerie van Sociale Zaken (SZW) en UWV werken hard om zo spoedig mogelijk tot een werkbare regeling te komen. Die regeling is nodig om vervolgens zo snel mogelijk een speciaal loket te kunnen openen bij het UWV. Dat loket neemt alle al ingediende en nog in te dienen aanvragen in behandeling.

Het kabinet communiceert deze week over de contouren van de maatregel. Deze week wordt ook duidelijk wanneer het UWV-loket open gaat. De minister van Sociale Zaken stelt de maatregel vast in een ministeriële regeling die gelijktijdig bekend wordt gemaakt.

Snelheid

De snelheid waarmee bedrijven geld kunnen krijgen is één van de allerbelangrijkste punten bij de uitwerking van de NOW-regeling. UWV zal op basis van de aanvraag een voorschot van de tegemoetkoming (in elk geval 80% van het bedrag) in de loonkosten verstrekken. Achteraf wordt vastgesteld wat het daadwerkelijke verlies in omzet is geweest. Omzetverlies vanaf 1 maart 2020 komt in aanmerking voor deze regeling.

Tegemoetkoming

Voor wie? Vast en flexibel

Werkgevers kunnen met de nieuwe regeling een aanvraag indienen voor een tegemoetkoming in de loonkosten. De hoogte van de compensatie is afhankelijk van de terugval in omzet en bedraagt maximaal 90% van de loonsom. Zo kunnen werkgevers werknemers met een vast én flexibel contract in dienst houden en doorbetalen. Ook oproepkrachten vallen hieronder. Uitzendbureaus kunnen ook voor uitzendkrachten een tegemoetkoming aanvragen.

Positie dga's

Directeur-groootaandeelhouders (dga's), ondernemers en eigenaren worden niet in de regeling meegenomen. Directeuren van bv's wel, mits ze verzekeringsplichtig zijn.

Voorwaarden aanvraag

- De werkgever verplicht zich bij de aanvraag vooraf dat hij géén ontslag op grond van bedrijfseconomische redenen aanvraagt voor zijn werknemers gedurende de periode waarover de tegemoetkoming wordt ontvangen.
- De aanvrager verwacht tenminste 20% omzetverlies te zullen lijden.
- De aanvraag geldt voor een periode van 3 maanden, die eenmalig verlengd kan worden met nog eens 3 maanden. Aan de verlenging kunnen nadere voorwaarden worden gesteld.

Aangifte loonheffingen

Voor de aanvraag van de NOW heeft UWV straks uw aangifte loonheffing nodig. Zorg u er dus voor dat u de aangifte naar de Belastingdienst stuurt. Tegelijkertijd kunt u uitstel van betaling aanvragen. Voor de NOW heeft u geen eHerkenning nodig. Aanvragen doet u met uw loonheffingnummer. Op fraude wordt gecontroleerd.

Zodra de NOW-regeling in werking is getreden zullen wij u hierover nader informeren.

mth