

# Compensatieregeling transitievergoeding na 2 jaar ziekte

Albertje Pepping



# Recht op transitievergoeding bij ontslag na 104 weken ziekte

Als de werknemer meer dan 2 jaar ziek is, kan werkgever (meestal) ontslag aanvragen bij UWV

Dit ontslag kan ook met wederzijds goedvinden, via een beëindigingsovereenkomst, worden geregeld

De zieke werknemer heeft recht op een transitievergoeding, die berekend is op basis van wettelijke uitgangspunten

# Slapende dienstverbanden

- ▶ Werknemer blijft na 104 weken soms nog in dienst, maar ontvangt geen loon meer: de arbeidsovereenkomst **slaapt**. De redenen hiervoor kunnen zijn: verwacht herstel of er is op korte termijn passend werk beschikbaar
- ▶ Achterstanden bij UWV zijn ook vaak aanleiding voor slapend dienstverband
- ▶ De werkgever heeft tijdens slapend dienstverband in beginsel re-integratieverplichtingen

# Andere mogelijkheden voor compensatie transitievergoeding

## Compensatie transitievergoeding bij pensionering of overlijden kleine werkgever

- ▶ Een bedrijf tot 25 werknemers dat stopt, doordat werkgever met pensioen gaat of overlijdt, kan via UWV compensatie krijgen voor betaalde transitievergoedingen

# Andere mogelijkheden voor compensatie transitievergoeding

## Voorwaarden compensatie transitievergoeding bij pensionering of overlijden kleine werkgever

- ▶ Minder dan 25 werknemers in dienst
- ▶ Voor minstens 1 werknemer is ontslagvergunning wegens bedrijfsbeëindiging verkregen

# Andere mogelijkheden voor compensatie transitievergoeding

## Voorwaarden compensatie transitievergoeding bij pensionering of overlijden kleine werkgever

- ▶ Transitievergoedingen zijn betaald op of na 1 januari 2021
- ▶ Compensatie wordt aangevraagd binnen 12 maanden nadat bij UWV ontslag wegens bedrijfsbeëindiging is aangevraagd

# Andere mogelijkheden voor compensatie transitievergoeding

## Compensatie transitievergoeding bij ziekte kleine werkgever

- ▶ Kleine ondernemingen (< 25 werknemers) die moeten sluiten vanwege ziekte werkgever, kunnen nog geen compensatie krijgen voor ontslagvergoedingen
- ▶ Nog onbekend wanneer deze regeling wel van start gaat

# Voorwaarden compensatie bij langdurig zieke werknemer

## Voorwaarden voor toekenning aanvraag:

- ▶ werknemer is aantoonbaar ontslagen wegens langdurige ziekte
- ▶ werknemer had op grond van de wet recht op transitievergoeding
- ▶ werkgever heeft transitievergoeding betaald aan werknemer



# Voorwaarden compensatie bij langdurig zieke werknemer

**Ter beschikking stellen documentatie bij ingevulde aanvraag:**

- ▶ De arbeidsovereenkomst
- ▶ Bewijs van einde arbeidsovereenkomst (beëindigingsovereenkomst of opzegbrief na verkregen ontslagvergunning)

# Voorwaarden compensatie bij langdurig zieke werknemer

**Ter beschikking stellen documentatie bij ingevulde aanvraag:**

- ▶ Berekening transitievergoeding en loonstroken (voor einde eerste ziektejaar en na verstrijken opzegverbod na twee ziektejaren)
- ▶ Bewijs dat de volledige transitievergoeding is betaald en op welke datum (bankafschrift)

# Voorwaarden compensatie bij langdurig zieke werknemer

- ▶ Aanvraag moet uiterlijk 6 maanden na betaling volledige transitievergoeding worden ingediend bij UWV
- ▶ UWV beoordeelt op grond van aanvraag of werkgever in aanmerking komt voor compensatie. En hoe hoog deze compensatie is