

Wet Transparante en Voorspelbare Arbeidsvoorwaarden

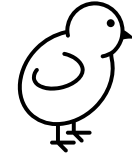
▶ Albertje Pepping



Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

- ▶ Implementatie EU-richtlijn
- ▶ Ingangsdatum: 1 augustus 2022
- ▶ Geldt ook voor bestaande arbeidsovereenkomsten

Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden



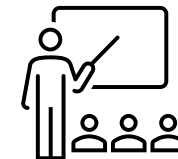
Wat is nieuw?

1. De werkgever moet verplichte **scholing** kosteloos aan de werknemer aanbieden.
2. Meerdere banen voor werknemer mogelijk; een absoluut verbod op **nevenwerkzaamheden** is niet langer toegestaan.
3. De **informatieverplichting** van de werkgever is sterk uitgebreid.
4. De positie van arbeidskrachten met een **onvoorspelbaar werkpatroon** is versterkt.
5. Werknemer kan een verzoek tot (meer) **voorspelbare arbeidsvoorwaarden** indienen.

Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Verplichte scholing aanbieden (artikel 7:611a, lid 1, BW)

- ▶ De werkgever stelt de werknemer in staat scholing te volgen die **noodzakelijk** is voor de **uitoefening van zijn functie** en, voor zover dat redelijkerwijs van hem kan worden verlangd, voor het **voortzetten** van de **arbeidsovereenkomst** indien de functie van de werknemer komt te vervallen of hij **niet langer in staat** is deze te vervullen.



Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Verplichte scholing aanbieden (artikel 7:611a, lid 2, BW)

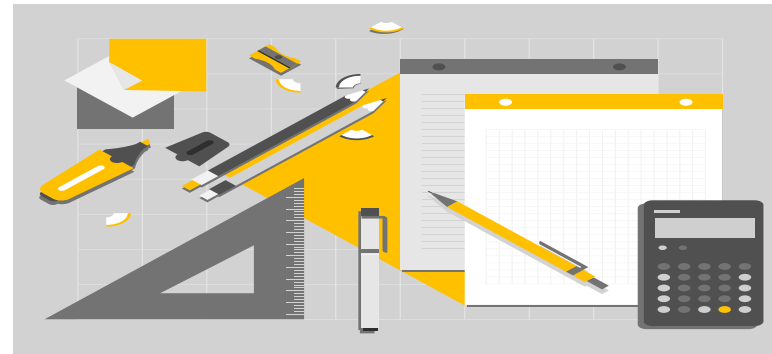
- ▶ Wanneer de werkgever op grond van toepasselijk Unierecht, toepasselijk **nationale recht, een collectieve arbeidsovereenkomst**, of een regeling door of namens een daartoe bevoegd bestuursorgaan **verplicht** is zijn werknemers scholing te verstrekken om het werk waarvoor zij zijn aangenomen uit te voeren, wordt de in lid 1 bedoelde scholing **kosteloos** aangeboden aan de werknemers, beschouwd als **arbeidstijd** en, indien mogelijk, vindt deze plaats tijdens de tijdstippen waarop arbeid verricht moet worden.



Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Verplichte scholing aanbieden (artikel 7:611a, lid 2, BW)

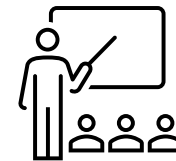
- ▶ Verplichte scholing is in elk geval de scholing die noodzakelijk is voor het kunnen (blijven) uitoefenen van de functie.



Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Verplichte scholing aanbieden (artikel 7:611a, lid 2, BW)

- ▶ Scholing moet voorkomen dat werknemer gaat disfunctioneren.
- ▶ Een cursus Engels kan bijvoorbeeld noodzakelijk zijn, als werknemer die taal onvoldoende beheerst en werkgever deze kennis voor de functie noodzakelijk acht.

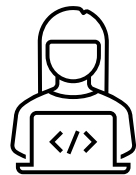


Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Verplichte scholing aanbieden (artikel 7:611a, lid 2, BW)

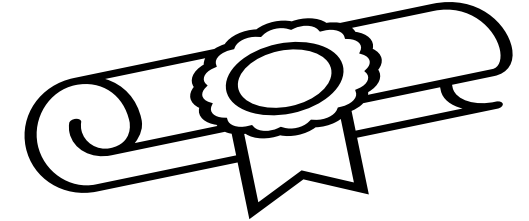


- ▶ Scholing die nodig is om de technologische ontwikkelingen bij te houden.
- ▶ Een cursus kan bijvoorbeeld verplicht zijn om te kunnen werken met een nieuw computersysteem.



Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Verplichte scholing aanbieden (artikel 7:611a, lid 2, BW)



- ▶ Geldt niet voor verwerven van diploma dat de werknemer al had moeten hebben bij de start van het arbeidscontract.



Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Verplichte scholing aanbieden (artikel 7:611a, lid 4, BW)

Een beding waarbij de kosten van scholing als bedoeld in lid 2 worden **verhaald** op of **verrekend** met geldelijke inkomsten uit hoofde van de dienstbetrekking van de werknemer, is **nietig**.

Let op! Kosten die toch worden verhaald, kan werknemer terugvorderen.



Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Verplichte scholing kosteloos aanbieden (artikel 7:611a BW)

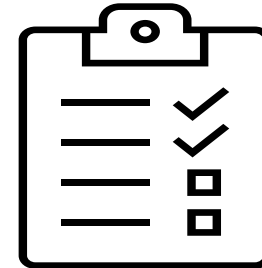
Het gaat **niet** om de verplichting van een werknemer om bepaalde opleidingen in de zin van de **beroepskwalificatierichtlijn** (Richtlijn 2005/36/EG, betreffende de erkenning van beroepskwalificaties) te volgen, voor het behouden van de beroepskwalificatie.



Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Checklist:

- ▶ Inventariseer alle individuele en collectieve afspraken over scholing.
- ▶ Maak een **onderscheid tussen verplichte en niet-verplichte** scholing binnen het bedrijf.
- ▶ Controleer welke afspraken kunnen blijven gelden.



Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Nevenwerkzaamheden (artikel 7: 653 a, lid 1 BW)



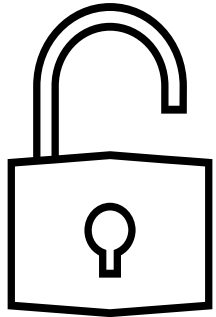
- ▶ Een beding, waarbij de werkgever **verbiedt** of **bepert** dat de werknemer voor anderen arbeid verricht buiten de tijdstippen waarop de arbeid moet worden verricht bij die werkgever, is **nietig**, tenzij dit beding kan worden gerechtvaardigd op grond van een **objectieve reden**.



Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Nevenwerkzaamheden (artikel 7: 653 a, lid 1 BW)

- ▶ Werknemer mag twee (of meer) banen hebben, tenzij



Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Nevenwerkzaamheden (artikel 7: 653 a BW)

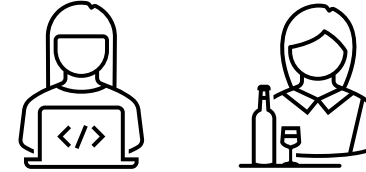


Wat zijn voorbeelden van objectieve redenen?

- ▶ Gezondheid en veiligheid
- ▶ Bescherming van vertrouwelijkheid van bedrijfsinformatie
- ▶ Het vermijden van belangenconflicten
- ▶ Overschrijding van de maximum arbeidstijden (overtreding arbeidstijdenwet)

Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Nevenwerkzaamheden; aandachtspunten:

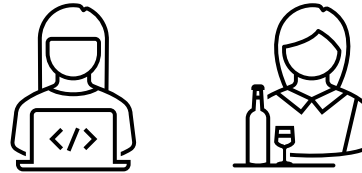


- ▶ Toestemmingsverzoek van werknemer kan alleen gemotiveerd worden geweigerd; werkgever moet objectieve rechtvaardigingsgrond expliciet kenbaar maken.
- ▶ Rechtvaardigingsgrond hoeft niet vooraf te zijn vastgelegd.
- ▶ Rechtvaardigingsgrond moet wel bestaan op moment dat werkgever zich op nevenwerkzaamhedenverbod beroept.
- ▶ Dit geldt voor bestaande én nog overeen te komen bedingen.

Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Nevenwerkzaamheden

Tip:



Pas uw arbeidsovereenkomsten/arbeidsvoorwaardenreglement aan of voeg een addendum toe met een correct nevenwerkzaamhedenbeding.

▶ Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Uitbreiding informatieverplichting werkgever (artikel 7:655 BW):
arbeidsvoorwaarden, rechten en plichten

Bestaande én nieuwe informatieplicht:

- ▶ NAW-gegevens partijen
- ▶ Standplaats
- ▶ Functie werknemer

Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Uitbreiding informatieverplichting werkgever (artikel 7:655 BW):
arbeidsvoorwaarden, rechten en plichten

- ▶ Bestaande én nieuwe informatieplicht:
- ▶ Datum in dienst, einddatum of duur contract
- ▶ Vakantieaanspraken en andere betaald verlofrechten (verwijzing naar [Wet Arbeid en Zorg](#))

Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Uitbreiding informatieverplichting werkgever (artikel 7:655 BW):
arbeidsvoorwaarden, rechten en plichten

- Loon, frequentie en wijze van uitbetaling
- Of de werknemer deelneemt aan een pensioenregeling
- Procedure bij beëindiging en opzegtermijnen
- Toepasselijkheid cao

▶ Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Uitbreiding informatieverplichting werkgever (artikel 7:655 BW):
arbeidsvoorwaarden, rechten en plichten

- ▶ Bij uitzendovereenkomst de naam van de inlener
- ▶ Precieze informatie over de arbeidstijd voor werknemers met een variabel rooster
- ▶ De regeling voor overwerk en de beloning daarvoor

Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Uitbreiding informatieverplichting werkgever (artikel 7:655 BW):
arbeidsvoorwaarden, rechten en plichten

- ▶ Duur en voorwaarden proeftijd indien van toepassing
- ▶ Het geboden recht op opleiding indien van toepassing
- ▶ Informatie over identiteit sociale zekerheidsinstellingen die sociale bijdragen van de werkgever ontvangen, voor zover werkgever daarvoor verantwoordelijk is

Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Uitbreiding informatieverplichting werkgever (artikel 7:655 BW):
arbeidsvoorwaarden, rechten en plichten

- ▶ Belangrijkste informatie schriftelijk binnen één week na eerste werkdag.
- ▶ Andere info binnen een maand.
- ▶ In dienst zijnde werknemers kunnen de informatie ook opvragen.
- ▶ Voor uitzendovereenkomsten en grensoverschrijdende detachering gelden aanvullende/andere eisen.

Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Uitbreiding informatieverplichting werkgever (artikel 7:655 BW):
arbeidsvoorwaarden, rechten en plichten

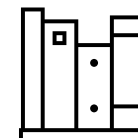
Het niet (tijdig) voldoen aan de informatieverplichting kan leiden tot schadeplichtigheid.



Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Uitbreiding informatieverplichting werkgever (artikel 7:655 BW):
arbeidsvoorwaarden, rechten en plichten

Tip!

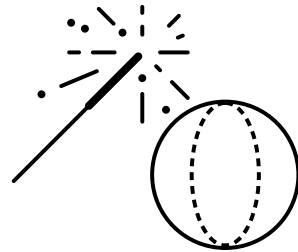


Controleer model arbeidsovereenkomsten en arbeidsvoorwaardenregeling en vul deze aan.

Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

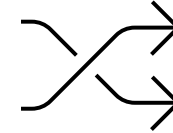
Onvoorspelbaar werkpatroon

Onvoorspelbaar werkpatroon: werkgever bepaalt voornamelijk (in)direct tijdstippen waarop arbeid moet worden verricht.



Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Onvoorspelbaar werkpatroon

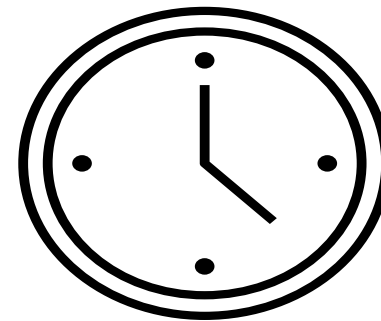


- ▶ Een nul urenovereenkomst (oproepovereenkomst) heeft een onvoorspelbaar werkpatroon.
- ▶ Bij een onvoorspelbaar werkpatroon is niet per definitie sprake van een oproepovereenkomst.
- ▶ Wisselende roosters zijn kenbaar en dus voorspelbaar.

Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

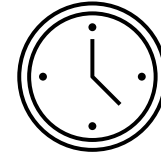
Onvoorspelbaar werkpatroon

Werkgever moet **referentiedagen** en **referentie uren** afspreken, waarop werknemer moet komen werken. Voldoet werkgever hier niet aan of wordt werknemer opgeroepen buiten referentietijden, dan mag werknemer oproep weigeren.



Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Onvoorspelbaar werkpatroon



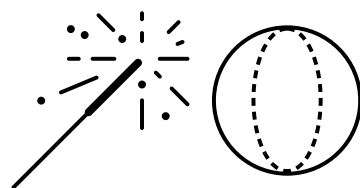
Tips!

- ▶ Inventariseer situaties met (grotendeels) onvoorspelbaar werkpatroon.
- ▶ Spreek met oproepkrachten schriftelijk referentietijdstippen af.
- ▶ Houd bij nieuwe contracten rekening met specifieke informatieplicht die geldt voor onvoorspelbaar werkpatroon.

Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Verzoek tot meer voorspelbare en zekere arbeidsvoorwaarden
(Wet flexibel werken)

Werknemer kan verzoek om bijvoorbeeld meer vaste uren op vaste dagen te krijgen, **of een vast contract**, na 26 weken dienstverband indienen en mag dat 1 x per jaar doen.

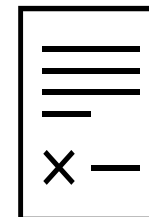


Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Verzoek tot meer voorspelbare en zekere arbeidsvoorwaarden

(Wet flexibel werken)

Let op!



- ▶ Reageert werkgever niet op tijd, dan wordt de arbeidsovereenkomst 'automatisch' aangepast (fatale termijn).
- ▶ Hierdoor kan een werknemer met een tijdelijk contract - mogelijk onvoorzien - een vast contract krijgen.

Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Verzoek tot meer voorspelbare en zekere arbeidsvoorwaarden

(Wet flexibel werken)



- ▶ Werkgever met 10 of meer werknemers moet binnen een maand op verzoek reageren.
- ▶ Werkgever met minder dan 10 werknemers heeft drie maanden tijd voor reactie.
- ▶ De beslissing van werkgever moet schriftelijk en gemotiveerd zijn.

Transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

Verzoek tot meer voorspelbare en zekere arbeidsvoorwaarden (Wet flexibel werken)

Tips!

- ▶ Inventariseer wie onvoorspelbaar werkpatroon heeft en laat verzoek om voorspelbaar rooster niet liggen.
- ▶ Leg referentiedagen en uren vast, waarop onvoorspelbaar werk moet worden verricht.
- ▶ Houd bij wie werkzaam is met een tijdelijk contract en behandel verzoek om vast contract op tijd!

