

Voorkomen van uitval en definitie van ziekte

Albertje Pepping



Voorkomen van uitval

- ▶ Creëer een gezonde werkomgeving
- ▶ Vang signalen van dreigende (langdurige) uitval tijdig op
- ▶ Bied hulp!

Voorkomen van uitval

Werk gerelateerde factoren:

- ▶ Hoe is de relatie tussen medewerker, de collega's en de leidinggevende?
- ▶ Spiegelt werkgever functioneren van medewerker met eerlijke en constructieve feedback?
- ▶ Kan medewerker het werk flexibel inrichten of worden mogelijkheden onbenut gelaten?

Voorkomen van uitval

Privé gerelateerde factoren:

- ▶ Heeft de werknemer hoge schulden en/of zit hij in de schuldsanering?
- ▶ Is werknemer gokverslaafd of is sprake van alcohol- of drugsverslaving?
- ▶ Is sprake van een problematische thuissituatie?

Voorkomen van uitval

- ▶ Neem tijdens ziekteverzuim constructieve houding aan
- ▶ Laat medewerker niet aan zijn lot over; soms inzet nodig van bedrijfsmaatschappelijk werk of psycholoog op advies bedrijfsarts
- ▶ Werk kan belangrijk deel van herstel zijn. Creëer juiste voorwaarden voor werkhervatting en pas werk eventueel aan
- ▶ Belangstelling, betrokkenheid en steun zijn onmisbaar; ga naast de medewerker staan

Wanneer ben je ziek?

Ziekte is een (tijdelijke) lichamelijke of psychische aandoening die een persoon belemmert in het normale functioneren

- ▶ Scherpe afbakening tussen ziekte en gezondheid niet altijd duidelijk
- ▶ Wel of niet ziek kan deels cultureel bepaald zijn

Wanneer ben je ziek?

Artikel 19 Ziektewet

Recht op ziekingeld als ongeschiktheid tot werken rechtstreeks en objectief medisch gevolg is van ziekte en/of gebrek

Wanneer ben je ziek?

Artikel 7:629 BW, loondoorbetaling bij ziekte

- ▶ Als werknemer bedongen arbeid niet kan verrichten als gevolg van ziekte, zwangerschap of bevalling
- ▶ Werknemer heeft bij ziekte 104 weken recht op 70% van zijn loon met als bovengrens 70% maximum dagloon
- ▶ Ondergrens eerste 52 weken: het wettelijke minimumloon

Wanneer ben je ziek?

Voorbeeld

1. Werknemer heeft sterke behoefte aan overzicht en orde -> ongeschikt voor functie met veel hectiek -> niet als gevolg van gebrek
2. Werknemer lijdt aan posttraumatische stressstoornis -> kan daardoor niet in hectische omgeving werken -> medische beperking

Wie stelt ziekte vast?

Wie bepaalt of werknemer ziek is?

- ▶ **Werkgever** kan én mag niet bepalen of werknemer ziek is
- ▶ **Huisarts** of andere behandelaar kan niet bepalen of werknemer met gezondheidsklachten wel of niet kan werken
- ▶ **De bedrijfsarts bepaalt**
- ▶ Werknemer die zich ziek meldt en niet bij bedrijfsarts is geweest, kan zich op standpunt stellen dat hij niet hoeft te werken. Werknemer heeft gewoon recht op loon (minimaal 70%)

Wie stelt ziekte vast?

Wat als werkgever geen bedrijfsarts heeft?

- ▶ Iedere werkgever is wettelijk verplicht om een bedrijfsarts te hebben voor werknemers
- ▶ Werkgever moet zo snel mogelijk bedrijfsarts inschakelen, in ieder geval binnen 6 weken na ziekmelding werknemer

Wie stelt ziekte vast?

Second opinion bij andere bedrijfsarts op kosten van werkgever

- ▶ Werknemer mag second opinion vragen aan andere bedrijfsarts. Werkgever is in principe verplicht om hieraan mee te werken en moet kosten vergoeden, tenzij sprake is van zwaarwegende omstandigheden

Deskundigenoordeel UWV

- ▶ Werknemer en werkgever kunnen deskundigenoordeel aanvragen bij UWV. De verzekeringsarts van UWV geeft dan oordeel over wel/niet arbeidsongeschiktheid werknemer



Wel of niet ziek?

Uit rechterlijke uitspraken blijkt dat grens tussen 'ziek zijn' en 'bepaalde eigenschappen of karaktertrekken hebben' soms lastig te trekken is. Het oordeel van een (door de rechter aangewezen) medisch deskundige wordt dan vaak gevolgd.



Wel of niet ziek?

Als werknemer de afgesproken arbeid niet kan verrichten als gevolg van overgewicht, is werknemer dan ziek en heeft hij recht op loon of niet?

Wel of niet ziek?

- ▶ Iedere werkgever is wettelijk verplicht om een bedrijfsarts te hebben voor werknemers
- ▶ Werkgever moet zo snel mogelijk bedrijfsarts inschakelen, in ieder geval binnen 6 weken na ziekmelding werknemer



Wel of niet ziek?

Medisch noodzakelijke operatie

- ▶ Wel of geen ziekte?

Fertiliteitstrajecten

- ▶ Wel of geen ziekte?

Wel of niet ziek?

Hoe zit het bij louter cosmetische ingreep zonder medische reden?

- ▶ Werknemer wordt dan geacht opzettelijk zijn of haar arbeidsongeschiktheid te hebben veroorzaakt. Voor de ingreep -> geen recht op loon
- ▶ Bij niet voorziene en niet gewilde gevolgen van ingreep en arbeidsongeschiktheid van werknemer -> recht op loon

Wel of niet ziek?

Als een bulldozerchauffeur zich op maandagochtend kennelijk onder invloed (na een lange nacht stappen) meldt om zijn werk te gaan doen, is hij niet geschikt voor de afgesproken werkzaamheden

Is hij ziek?



Wel of niet ziek?

Is situatieve arbeidsongeschiktheid ziekte als bedrijfsarts meent dat werkhervatting in eigen werk niet goed zal uitwerken op gezondheid van werknemer?



Wel of niet ziek?

Een arbeidsconflict kan leiden tot medische ongeschiktheid ten gevolge van ziekte, bijvoorbeeld als werknemer overspannen is geworden